

令和 2 年度第 3 回庁議提案 審議・報告・その他

提出 日：令和 2 年 5 月 1 9 日

担当部・課：産業部商工課〔内線 3 5 2 2〕

総務部人事課〔内線 4 0 6 2〕

① 件 名
新型コロナウイルス感染症拡大の影響で内定取り消しを受けた学生等の任用要件の拡大について
② 施策等を必要とする背景及び目的（理由）
<p>【背景】</p> <p>本市では、新型コロナウイルス感染症による経済状況の急激な悪化に伴い、新卒学生等に対する就職内定の取り消しや入職時期の繰り下げなどが懸念されることから、緊急的な就職支援事業として、就職内定の取り消しを受けた学生等を市の会計年度任用職員として採用することとし、4月20日から募集を行い、5月15日で締め切ったところ、応募は1名のみとなっている。</p> <p>また、就職したにも関わらず、事業所の都合など新型コロナウイルス感染症の影響により離職せざるを得ない新卒学生が今後発生することが懸念される。</p> <p>【目的】</p> <p>緊急的な就職支援事業として、内定取り消しを受けた学生等に加え、事業所都合で離職した新卒学生を市の会計年度任用職員として採用することで、就業機会を確保する。</p>
③ 根拠法令及び総合計画又は個別計画との整合性
<p>【根拠法令】</p> <p>【〔総合計画との整合性 総合計画の位置付け：有・無〕 又は 〔個別計画との整合性〕】</p> <p>第 3 章 地域資源を活かして元気産業を創造するまち</p> <p>第 2 節 いきいきと働ける就業環境を創出する</p> <p>1 多様なニーズに対応した就業支援を推進する</p>
④ 提案に至るまでの経過（市民参加の有無とその内容を含む。）
<p>令和 2 年 4 月 内定取り消しを受けた新卒学生等の募集を開始</p> <p>5 月 募集要件の拡大について市長協議</p>
⑤ 主な内容
<p>1 任用期間 採用の日から令和 3 年 3 月 3 1 日まで（※今回変更）</p> <p>2 募集期間 令和 2 年 5 月 1 8 日から令和 2 年 7 月 1 5 日まで（※今回変更）</p> <p>3 採用人数 1 0 人程度</p> <p>4 応募資格 次の要件をすべて満たす者</p> <p>(1) 市内に居住又は実家が市内にある者</p> <p>(2) 本年 3 月に高等学校、大学等（専門学校、短期大学、高等専門学校、大学院を含む。）を卒業（修業）した次のいずれかに該当する者。</p> <p>① 令和 2 年 4 月採用予定であったが、新型コロナウイルス感染症拡大の影響で、就職先の内定（採用）を取り消された者（現行）</p> <p>② 就職したが、新型コロナウイルス感染症拡大の影響で解雇された者（※今回追加）</p> <p>5 勤務時間 週 3 1 時間（4 日間）終日勤務（8：30～17：00）</p> <p>※勤務日以外（週 1 日）は、就職活動を行うものとする。</p> <p>6 報 酬 時給 8 9 7 円（期末手当・通勤手当あり、社会保険加入）</p>

<p>⑥ 実施した場合の影響・効果（財源措置及び複数年のコスト計算を含む。）</p>
<p>【影響・効果】 新型コロナウイルス感染症の影響により離職した新卒学生等の就業機会を確保することで、安心して就職活動を行うことが出来るようになるとともに、今般の新型コロナウイルス感染症対策や、東日本大震災からの復興事業を行うに当たり不足する本市のマンパワーを補うことができる。</p> <p>【市財政への負担】 令和2年度事業費：15,258千円（5月補正予算措置済） （内訳）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・報酬 11,958千円（@897円×週31時間×43週×10人） ・期末手当 778千円（@119,570円×65/100（支給率）×100/100（在職期間）×10人） ・通勤手当 420千円（@4,200円（5km～10kmの場合）×10か月×10人） ・社会保険料 1,980千円（@19,801円×10か月×10人） ・期末手当社会保険料 122千円（12,102円×10人） <p>（財源） 一般財源 ※国の「新型コロナウイルス感染症対応地方創生臨時交付金」の活用が認められれば、財源振替を行う。</p>
<p>⑦ 他の自治体の政策との比較検討</p>
<p>県内では塩竈市、富谷市、亶理町において実施している。</p>
<p>⑧ 今後の予定及び施行予定年月日</p>
<p>【周知について】 市ホームページや記者クラブ投げ込みによるほか、ハローワーク窓口での案内を依頼する。</p> <p>【選考について】 令和2年5月～ 書類選考、面接を随時行う。</p>
<p>⑨ その他</p>
<ul style="list-style-type: none"> ・10人を超える応募があった場合は、採用人数を増やすことを検討する。 ・配属先は、人事課と調整の上、決定する。