

石巻市の人材育成推進体制(イメージ)

石巻市人材育成基本方針(第2次改訂版)

求められる職員像

- 市民感覚を有する職員
- チャレンジ精神を有する職員
- 経営感覚を有する職員
- 豊かな人間性を有する職員
- 危機管理意識を有する職員

具体的手法

施策の基本方向

- 意欲と能力を高める職員研修の推進
 - (1) OJT(職場内研修)の推進
 - (2) 職場外研修の充実
 - (3) 自己啓発の促進
- 能力を高め発揮できる職場風土の醸成
 - (1) コミュニケーションの活性化
 - (2) **ワーク・ライフ・バランスの推進**
 - (3) 柔軟な組織運営
 - (4) 目標と評価による行政運営
- 意欲と能力を引き出す人事管理
 - (1) 人事評価制度の活用
 - (2) 配置管理の充実
 - (3) 優れた人材の確保

具体的な取組事項

基本方針及び基本計画に基づき実施する具体的な研修計画



石巻市人材育成推進委員会(平成18年訓令第1号)による調査・審議

第2次石巻市人材育成基本計画

◆計画期間: 令和3年度～令和7年度

取組事項一覧

方向性1 意欲と能力を高める職員研修の推進

1 OJT(職場内研修)の推進

- ① 管理監督者への意識啓発等の推進
- ② OJTガイドブックの活用と実施状況の報告
- ③ 新規採用職員の重点的な育成

2 職場外研修の充実

- ① 効果的な研修の実施
- ② リスクマネジメント能力向上研修の充実
- ③ 派遣研修の充実と公募方式の導入
- ④ 研修受講結果の活用
- ⑤ 東日本大震災の教訓を継承する研修等の実施
- ⑥ 講師養成研修の充実
- ⑦ 研修の評価方法等についての検討
- ⑧ 他機関への派遣・交流

3 自己啓発の促進

- ① 通信教育等への受講支援
- ② 情報提供の充実
- ③ 自主的なグループ研究活動への支援
- ④ 自己啓発結果の活用

方向性2 能力を高め発揮できる職場風土の醸成

1 コミュニケーションの活性化

- ① 朝礼・ミーティングの実施
- ② メンタルサポートの充実
- ③ ハラスメント対策の促進

2 ワーク・ライフ・バランスの推進

- ① 時間外勤務の縮減
- ② 年次有給休暇の取得促進

3 柔軟な組織運営

- ① グループ制の充実
- ② 横断的プロジェクトチーム等の充実

4 目標と評価による行政運営

- ① 目標管理手法の活用
- ② 業務マニュアルの活用
- ③ 行財政運営改革推進プラン2025の活用

方向性3 意欲と能力を引き出す人事管理

1 人事評価制度の活用

- ① 公平公正な人事評価制度の確立

2 配置管理の充実

- ① 経歴管理(ジョブローテーション)の設定
- ② 計画的な配置管理
- ③ 女性職員の登用拡大

3 優れた人材の確保

- ① 人物重視の採用試験手法の検討
- ② 情報提供の充実
- ③ 高度な専門知識や経験を有する人材の確保
- ④ 再任用職員が有する経験・知識の有効活用

第5次石巻市職員研修計画

◆計画期間: 令和3年度～令和7年度

重点項目

①管理職のマネジメント能力向上

③新規採用職員の重点的な育成

⑤東日本大震災の教訓の継承

②OJT(職場内研修)の推進

④リスクマネジメント能力研修

※③⑤: 今回見直し

各研修実施

研修事業

①OJT研修

②職場外研修

③自己啓発

(1) **チューター制度の導入(新規)**

(1) **集合研修** (新規採用職員に対し東日本大震災に関する研修実施)
 (2) **派遣研修** (マネジメント研修(充実化))

(1) 通信教育等受講の支援
 (2) 情報提供の充実