**事　業　計　画　提　案　書**

（小規模多機能型居宅介護・看護小規模多機能型居宅介護）

**１　法人の適格性**

|  |
| --- |
| (1)　法人の理念・姿勢 |
| (2)　個人情報の取扱い、職員の守秘義務に関する取組み（規程等がある場合は添付してください。） |
| (3)　法令等の遵守に関する取組み（労働関係法令の遵守を含む。） |
| (4)　利用者への情報提供・情報公開に関する考え方 |
| (5)　自己評価・外部評価及び情報公表に関する考え方 |
| (6)　運営の適正化・効率化への取組み |

**２　事業に対する企画力**

|  |
| --- |
| (1)　 明るく家庭的な環境と地域住民との交流を重視した運営を行うために工夫する点 |
| (2)　質の高いサービス提供に向けた取り組み |
| (3)　独自提案（強調したい点、特徴、施設や設備面での利用者への配慮など） |

**３　運営全般**

|  |
| --- |
| (1)　事故防止への取組み及び事故発生時の対応 |
| (2)　衛生管理体制 |
| (3)　非常災害対策 |
| (4)　介護の方針 |
| (5)　 通いサービスを利用していない日における登録者への関わりについて |
| (6)　健康管理体制 |
| (7)　日常生活上の支援（入浴・排せつ、褥瘡等への対応） |
| (8)　食事に対する考え方 |
| (9)　利用者等の人権・尊厳（身体拘束廃止等）に対する考え方・取組み |
| (10)　虐待防止に対する考え方・取組み |
| (11)　苦情処理・解決体制 |
| (12)　利用料の設定根拠 |
| (13)　 地域との交流に関する取組み |
| (14)　 地域住民との連携・協力体制やボランティアの受け入れに関する取組み |
| (15)　家族等との連携体制 |
| (16)　開設にあたって地域住民の理解を得るための取組み |
| (17)　協力病院・協力歯科医療機関との連携及び支援体制 |
| (18)　運営推進会議の設置及び活用に関する考え方 |
| (19)　市町村が実施する事業への協力に対する考え方 |

**４　職員体制**

|  |
| --- |
| (1)　職員の採用についての考え方や配置計画、人材確保の取組みなど |
| (2)　職員の育成や職場の環境づくり、待遇に関する取組み |
| (3)　研修制度の内容 |
| (4)　市民雇用の考え方（非常勤・臨時職員を含む。） |

**※事業計画提案書は、Ａ４で最大１５ページまでとします。**