

石巻市職員の人材育成について

石巻市人材育成基本方針（第3次改訂版）

【目的】

時代の変化に伴い、市民ニーズはより多様化・複雑化しており、専門的な対応能力がこれまで以上に重要となっている。

質の高い行政サービスを将来にわたり維持していくため、職員一人一人が行政課題に主体的に向き合い、市民の声を的確に把握してサービス向上に反映できるよう、計画的かつ継続的な人材育成を推進する。

【石巻市に求められる行政運営】

- (1) 市民本位の行政運営
- (2) 地域の実情に応じた行政運営
- (3) 効率的かつ持続可能な行政運営
- (4) 市民に信頼される透明性ある行政運営
- (5) 危機管理を意識した行政運営

【求められる職員像】

- (1) 求められる意識

市民意識

チャレンジ
精神

経営感覚

豊かな
人間性

危機管理
意識

- (2) 求められる役割

職階	必要となる主な能力							
	統率力	意思決定	管理力	政策形成力	創意工夫	育成力	コミュニケーション力	基本的な事務処理能力
部長長級	◎	◎	○	○	○	○	○	○
課長級	◎	◎	◎	○	○	○	○	○
課長補佐級			◎	◎	◎	◎	○	○
係長級			◎	◎	◎	◎	◎	○
主任主事級				◎	◎	◎	◎	○
主事級				◎	◎	◎	◎	◎

◎：職階で身に付けるべき能力

【施策の方向性】

- 1 意欲と能力を高める職員研修の推進
- 2 能力を高め発揮できる職場風土の醸成
- 3 意欲と能力を引き出す人事管理

第3次石巻市人材育成基本計画（令和8年度～令和12年度）

【目的】

多様化・複雑化する市民ニーズやDX推進への対応に加え、職員のキャリアへの不安を解消し、ウェルビーイングを向上させる必要がある。

職員一人一人が意欲を持ち、能力を最大限発揮できる環境を整え、持続可能な行政運営を担う人材育成を推進する。また、第2次石巻市総合計画の実現を図るため、個別計画として位置付ける。

【人材育成ビジョン（目指す姿）】

「石巻市に求められる行政運営」の実現に向けた職員の育成

	指標	現状値	5年後の目標値
KGI	人材育成基本方針に定める「求められる役割を理解し、業務を遂行している」割合	77%	80%
	研修受講率	93%	95%
KPI	研修受講者の理解度（人事課主催研修）	65.2%	80%
	1人当たり年間時間外勤務時間	142.7時間	117時間
	男性職員の育児休業の取得割合（1週間以上）	50%	85%
	年次有給休暇取得率（年5日以上）	91.5%	100%
	人事評価結果の給与等への反映	2回	2回
	管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	29.6%	30%

第6次石巻市職員研修計画（令和8年度～令和12年度）

【目的】

石巻市人材育成基本方針（第3次改訂版）及び第3次石巻市人材基本計画に基づき実施する研修についての具体的な計画を示し、計画的かつ実行的な人材育成を推進する。

【重点項目】

- ① 新規採用職員の重点的な育成【継続】
- ② マネジメント能力の向上【再編】
- ③ DXを推進する人材の育成【新規】
- ④ キャリア形成の支援【新規】
- ⑤ メンタルヘルスケアの充実【新規】