令和 6 年度第 9 回庁議提案 審議・報告・その他

提出 日：令和 6 年 8 月 5 日

担当部・課：復興企画部地域振興課 [内線 4 2 4 5]

総務部人事課 [内線 4 0 6 3]

① 件 名
石巻市「イクボス」宣言について
② 施策等を必要とする背景及び目的（理由）
<p>【背景】 本市では、ワーク・ライフ・バランスの推進や職場環境の整備に向けた意識啓発を図るため、市内事業所の管理職等をはじめ、市職員を対象にイクボス研修を実施するとともに、石巻市特定事業主行動計画の中で、職員の計画的な休暇制度の取得促進や仕事と生活の両立に関する支援などを掲げ、職員が相互に支え合い、働きやすい職場環境づくりを推進してきた。</p> <p>今後、少子高齢化が進行し、労働人口が減少する中、子育てに加え親の介護が同時進行するダブルケア等、子育てだけでなく介護も含めた様々な形で時間的制約のある職員が増加していくことが予想されていることから、上司の適切なマネジメント、部下や同僚に対する理解、働き方に対する意識改革が求められている。</p> <p>【目的】 市長をはじめ、市の管理職が率先してイクボスを内外に広く宣言するとともに、イクボスの趣旨に賛同する市内の企業又は団体（以下「企業等」という。）の代表者と共同して、部下や同僚の育児、介護、ワーク・ライフ・バランスをより一層応援することで、働きやすい職場環境づくり、子育てしやすい地域づくりを市全体で推進するもの。</p> <p>※ イクボス 職場で共に働く部下や同僚のワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（代表者・管理職）のことを指す。</p> <p>※ ワーク・ライフ・バランス 仕事と育児や介護、趣味、学習、休養、地域活動などの仕事以外の生活との調和を図り、その両方を充実させる働き方・生き方のことを指す。</p>
③ 根拠法令及び総合計画又は個別計画との整合性
<p>【根拠法令】 男女共同参画社会基本法（平成 1 1 年法律第 7 8 号） 石巻市男女共同参画推進条例（平成 1 7 年法律第 2 4 号）</p> <p>【〔総合計画との整合性 総合計画の位置付け：☒有・無〕 又は 〔個別計画との整合性〕】 第 3 章 共に支え合い誰もが生きがいを持ち自分らしく健康に暮らせるまち 第 1 節 安心して妊娠・出産・子育てができる環境の充実</p> <p>石巻市男女共同参画基本計画（第 4 次） 基本目標 3 働く場における女性の活躍推進に向けた環境の整備 施策の方向（3） ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた職場環境の整備</p>
④ 提案に至るまでの経過（市民参加の有無とその内容を含む。）
<p>平成 3 0 年度～令和 5 年度 市内事業所の管理職等や市職員を対象にイクボス研修開催（年 1 回） ※令和 2 年度については、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、市職員を対象にイクボスに関する意識調査アンケートを実施。</p>

<p>⑤ 主な内容</p>
<p>1 宣言方法 イクボス宣言式において、イクボスの趣旨を踏まえた「いしのまきイクボス宣言書（別添）」に市長をはじめとする全管理職、市議会正副議長及び企業等の代表者が署名し、対外的に公表する。</p> <p>2 宣言対象者 ・石巻市長、副市長、教育長、課長級以上の市職員 ・石巻市議会正副議長 ・企業等の代表者 ・宣言式以降、新たに管理職となる市職員</p> <p>3 イクボス宣言式 開催日：令和6年11月20日（水） 場 所：マルホンまきあーとテラス 小ホール</p> <p>4 イクボス宣言に伴う今後の取組</p> <p>(1) ワーク・ライフ・バランス推進デーの設定（毎月第4金曜日 ※祝日等の場合はその前日） 限られた時間の中で効率的に業務を行うことにより、生産性の向上を図るとともに、庁内放送や庁内掲示板で周知・啓発を行い、定時での退庁を促すことで、育児や介護、趣味などの仕事以外の時間を確保し、職員のワーク・ライフ・バランスの充実につなげる。</p> <p>(2) 職員の妊娠・出産・育児等と仕事の両立支援のための育児休業等代替任期付職員の配置 男性職員の育児休業の取得促進のため、育児休業を取得した際に代替職員を配置し、育児休業を取得した職員及び職場双方の負担軽減を図ることにより、職員の妊娠・出産・育児等と仕事の両立を支援する。</p> <p>(3) イクボス研修の実施 市職員及び企業等の代表者や管理職等を対象とした研修を継続して実施することで、部下や同僚のワーク・ライフ・バランスを推進し、働きやすい職場環境の整備促進を図る。</p> <p>(4) 「石巻市イクボス宣言企業」の募集及び広報 働きやすい職場環境づくりに取り組むイクボス宣言企業を募集し、その取組を市ホームページで広報することで、企業のイメージアップを図るとともに、地域全体で働きやすい職場環境づくりを推進する。</p>
<p>⑥ 実施した場合の影響・効果（財源措置及び複数年のコスト計算を含む。）</p> <p>【影響・効果】 働きやすい職場環境づくり、子育てしやすい地域づくりの推進が期待される。</p> <p>【市財政への負担】 イクボス研修費 275千円 （財源）県：宮城県地域少子化対策重点推進交付金 137千円 地域づくり基金 138千円</p>
<p>⑦ 他の自治体の政策との比較検討</p>
<p>仙 台 市：平成28年5月 指定都市市長会議において仙台市長がイクボス共同宣言実施 富 谷 市：平成30年5月 市長をはじめ全管理職員及び市議会正副議長によるイクボス宣言実施 多賀城市：令和4年3月 市長をはじめ全管理職員及び市内賛同事業所によるイクボス宣言実施</p>
<p>⑧ 今後の予定及び施行予定年月日</p>
<p>令和6年 8月 石巻市イクボス宣言企業登録実施要領制定（告示の日から施行） イクボス宣言企業の募集及び宣言式について、市ホームページ等で周知</p>
<p>⑨ その他</p>
<p></p>