

石巻市の人材育成推進体制(イメージ)

石巻市人材育成基本方針(平成26年12月改訂)

求められる職員像

- 市民感覚を有する職員
- チャレンジ精神を有する職員
- 経営感覚を有する職員
- 豊かな人間性を有する職員
- 危機管理意識を有する職員

施策の基本方向

- 意欲と能力を高める職員研修
 - (1) 自己啓発の促進
 - (2) OJT(職場研修)の推進
 - (3) 職場外研修の推進
- 能力を高め発揮できる職場風土
 - (1) 目的にあった組織運営
 - (2) コミュニケーションの活性化
 - (3) 目標と評価による行政運営
- 意欲と能力を引き出す人事管理
 - (1) 人材の確保
 - (2) 配置管理の充実
 - (3) 人事評価制度の確立

具体的手法

具体的な取組事項

基本方針及び基本計画に基づき実施する具体的な研修計画



石巻市人材育成推進委員会(平成18年訓令第1号)による調査・審議

石巻市人材育成基本計画(後期)

◆計画期間:平成30年度～平成32年度(前期H27～29年度の取組み状況を踏まえ策定)

取組事項一覧

施策基本方向	分野・項目	取組事項	前期検証	後期実施
1 意欲と能力を高める職員研修	(1) 自己啓発の促進	① 通信教育等受講への支援	▲	継続
		② 情報提供の充実	●	継続
	③ 自主的なグループ研究活動への支援			後期から
		④ 自己啓発結果の活用		後期から
	(2) OJT(職場研修)の推進	① 管理監督者への意識啓発等の推進	●	継続
		② OJTガイドブックの活用と実施状況の報告	●	継続
	(3) 職場外研修の推進	① 効果的な研修の実施	●	継続
		② リスクマネジメント能力向上研修の充実	●	継続(名称変更)
		③ 派遣研修の充実と公募方式の導入	●	継続
		④ 研修受講結果の活用	●	継続
		⑤ 講師養成研修の充実		後期から
		⑥ 研修の評価方法等についての検討		後期から
		⑦ 他機関への派遣・交流	▲	継続
	2 能力を高め発揮できる職場風土	(1) 目的にあった組織運営	① グループ制の充実	●
② 横断的プロジェクトチーム等の充実			●	継続
(2) コミュニケーションの活性化				
① メンタルサポートの充実		●	継続	
	② ミーティングの活用		変更	
	③ 職場外コミュニケーションの奨励		変更	
(3) 目標と評価による行政運営	① 業務マニュアルの活用	●	継続	
	② 目標管理手法の活用	●	継続	
	③ 行財政運営プランの活用	●	継続	
3 意欲と能力を引き出す人事管理	(1) 人材の確保	① 人物重視の採用試験手法の検討	▲	継続
		② 情報提供の充実	●	継続
		③ 中途採用の充実	●	継続
	④ 再任用職員が有する経験・知識の有効活用		●	継続
		(2) 配置管理の充実		
		① 女性職員の登用拡大	●	継続
	② エキスパート職の育成		新規	
	③ 経歴管理(ジョブローテーション)の設定		後期から	
	(3) 人事評価制度の確立	① 人事評価の活用	▲	継続
		② 能力・実績に応じた給与制度の確立		後期から
③ 能力・実績に応じた昇任制度の確立			後期から	

●:実施した ▲:一部項目のみ実施

第4次石巻市中期職員研修計画

◆計画期間:平成30年度～平成32年度(第3次H27～29年度の取組み状況を踏まえ策定)

重点項目

- ①管理職のマネジメント能力向上
- ②女性リーダー育成

- ③コミュニケーション能力向上
- ④OJT(職場研修)の推進

- ⑤リスクマネジメント能力向上
- ※③⑤:今回見直し

各研修実施

研修事業

- ①職場外研修
 - (1)集合研修
 - 【新規】コミュニケーション研修
 - (2)派遣研修
 - 【変更】リスクマネジメント研修
- ②職場研修
 - (1)OJT
 - (1)通信教育等受講の支援
 - (2)情報提供の充実
- ③自主研修