

<b>① 件名</b>
石巻市人材育成基本計画（後期）及び第4次石巻市中期職員研修計画の策定について
<b>② 施策等を必要とする背景及び目的（理由）</b>
<b>【背景】</b> 本市の人材育成推進については、平成26年12月、震災復興期間における人材育成の指針とする石巻市人材育成基本方針を改訂し、併せて、同方針に掲げた「求められる職員像」の実現に向けた人材育成施策を実施するため石巻市人材育成基本計画（前期）及び第3次石巻市中期職員研修計画を策定し、これまで取組んできた。 <b>【目的】</b> 今年度に計画期間が終了する石巻市人材育成基本計画（前期）及び第3次石巻市中期職員研修計画について、これまでの取組状況や課題、成果等を検証した上で、震災復興期間の発展期（平成30～32年度）における後期計画を策定し、職員の意識改革や能力開発を図りながら新たな時代に適切に対応できる職員を育成するもの。
<b>③ 根拠法令及び総合計画又は個別計画との整合性</b>
<b>【根拠法令】</b> 地方公務員法（昭和25年法律第261号） <b>【総合計画との整合性 総合計画の位置付け：有・無】</b> 第1章 ともに創る協働のまち 第3節 市民満足度の高い行政サービスを提供する 1 主体性を持ったまちづくりを推進する
<b>④ 提案に至るまでの経過（市民参加の有無とその内容を含む。）</b>
平成29年10月27日 第1回石巻市人材育成推進委員会 12月25日 第2回石巻市人材育成推進委員会
<b>⑤ 主な内容</b>
(1) 石巻市人材育成基本計画（後期） ① 計画期間 平成30年度から平成32年度まで ② 内容 ○取組事項 1 意欲と能力を高める職員研修 (1) 自己啓発の促進 (2) OJT（職場研修）の推進 (3) 職場外研修の推進 2 能力を高め発揮できる職場風土 (1) 目的にあった組織運営 (2) コミュニケーションの活性化 (3) 目標と評価による行政運営 3 意欲と能力を引き出す人事管理 (1) 人材の確保 (2) 配置管理の充実 (3) 人事評価制度の確立

(2) 第4次石巻市中期職員研修計画

① 計画期間

平成30年度から平成32年度まで

② 内容

○重点項目

- 1 管理職のマネジメント能力向上
- 2 女性リーダー育成
- 3 コミュニケーション能力向上
- 4 OJTの推進
- 5 リスクマネジメント能力向上

⑥ 実施した場合の影響・効果（財源措置及び複数年のコスト計算を含む。）

【影響・効果】

職員の意欲と能力を最大限に引き出し、それを発揮できる職場風土の醸成が図られ、市民への質の高い行政サービスの提供が可能となる。

⑦ 他の自治体の政策との比較検討

県内の主な市町の取組状況  
(仙台市、東松島市、女川町)

人材育成基本計画：策定せず（人材育成基本方針のみ策定）  
研修計画：毎年度策定

⑧ 今後の予定及び施行予定年月日

平成30年3月 石巻市人材育成基本計画（後期）策定  
第4次石巻市中期職員研修計画 策定

⑨ その他