

石巻市特定事業主行動計画の実施状況及び石巻市における女性の活躍状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）第19条第6項に基づき、「石巻市特定事業主行動計画～女性が輝く社会のために～（計画期間：令和3年4月1日～令和8年3月31日）」の実施状況を以下のとおりとりまとめたので公表します。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

※今回の公表対象は、黒太線囲み部分です。

※区分中、「行政職」は、行政職給料表適用職員のうち、保育士及び保育教諭を除きます。

「行政職以外」は、行政職給料表適用職員以外の職員に加え、保育士及び保育教諭を含みます。

※各項目に登場する「職員」の定義は以下のとおりです。

【職業生活における機会の提供に関する実績】

1、2：任期に定めのない常勤職員　3～5：給与実態調査（総務省所管）対象職員

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

1：任期に定めのない常勤職員　2～6：給与実態調査（総務省所管）対象職員

※小数点以下第2位を四捨五入で記載しています（1 離職率の状況 の離職者の年代別割合のみ第3位を四捨五入）。

【 職業生活における機会の提供に関する実績 】

1 採用した職員に占める女性職員の割合（各年度：4月2日～翌年4月1日採用）

区 分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
行 政 職	65.0 %	48.0 %	45.0 %	50.0 %	
行政職以外	75.0 %	50.0 %	78.6 %	68.8 %	
全 職 種	67.9 %	48.6 %	58.8 %	56.3 %	

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（各年度：4月2日～翌年4月1日採用）

区 分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
行 政 職	45.9 %	43.1 %	30.3 %	47.3 %	
行政職以外	81.3 %	66.7 %	79.2 %	60.6 %	
全 職 種	51.5 %	49.0 %	46.3 %	50.8 %	

3 職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

区 分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
全 職 種	47.0 %	47.3 %	47.3 %	47.6 %	

4 管理職（課長補佐ポスト含む）に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

区 分	目標値	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
全 職 種	29.5 %	30.0 %	30.5 %	30.1 %	30.3 %	

5 各役職段階の職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

区 分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
部 長 級	6.9 %	4.0 %	4.2 %	9.1 %	
次 長 級	4.9 %	7.5 %	12.1 %	7.7 %	
課 長 級	22.0 %	25.5 %	23.6 %	23.4 %	
課長補佐ポスト	42.0 %	40.7 %	39.5 %	40.6 %	

6 機会の提供に資する制度の概要

- ハラスメント等対策の整備状況
 - ・ 石巻市職員のハラスメントの防止等に関する要綱（平成17年石巻市訓令第40号）に基づき、苦情相談員を置き、ハラスメントに関する苦情の申し出及び相談に対応している。

【 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績 】

1 離職率の状況（令和6年度）

区 分	離職率	離職者の年代別割合			
		29歳以下	30～39歳	40～49歳	50歳以上
男 性 職 員	2.4 %	5.88 %	23.53 %	11.76 %	58.82 %
女 性 職 員	2.7 %	22.22 %	27.78 %	22.22 %	27.78 %

2 超過勤務の状況

(1) 上限（※1）を超えて勤務した職員数

区 分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
本庁 勤務職員	298 人	281 人	261 人	244 人	
本庁外 勤務職員	81 人	86 人	65 人	75 人	

※1 石巻市職員の勤務時間、休暇等に関する規則第8条の2に規定される上限とし、以下いずれかに該当する場合を「上限を超えて勤務した職員」とする。

- ・他律的業務所属以外 ① 1 箇月：45時間 ② 1 年：360時間
- ・他律的業務所属 ① 1 箇月：100時間未満 ② 1 年：720時間
 - ③ 1 箇月～6 箇月の期間における 1 箇月当たり平均時間80時間
 - ④ 1 年のうち 1 箇月45時間超が 6 箇月

3 新たに育児休業を取得した職員の男女別の割合

区 分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男 性 職 員	6.7 %	15.0 %	63.2 %	50.0 %	
女 性 職 員	100.0 %	100.0 %	100.0 %	96.2 %	

4 男性職員の育児休業承認期間の分布状況（令和6年度中の新規取得者）

区 分	2週間未満	2週間以上 1か月未満	1か月以上 2か月未満	2か月以上 6か月未満	6か月以上 1年未満	1年以上
男性職員	3 人		1 人	3 人	1 人	

5 女性職員の育児休業承認期間の分布状況（令和6年度中の新規取得者）

区 分	2か月未満	2か月以上 6か月未満	6か月以上 1年未満	1年以上 2年未満	2年以上
女性職員			8 人	11 人	6 人

6 男性職員の配偶者出産休暇(2日)及び育児参加のための休暇(5日)の取得率の状況

取得日数区分	目標値	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
3日未満	-	26.7 %	30.0 %	25.0 %	19.0 %	
3日以上	80.0 %	46.6 %	50.0 %	41.7 %	57.1 %	
(参考) 5日以上	-	26.7 %	45.0 %	25.0 %	38.1 %	
取得者数 (1時間以上)	-	11 人	16 人	16 人	16 人	

7 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する制度の概要

- ・ 職員の労働時間を短縮し、健康維持を図るとともに、行政事務の効率的な運営を図るための時差出勤制度に加え、育児又は介護を行う職員の早出遅出勤務を導入している。