

株式会社仙台銀行 石巻支店

所在地：石巻市立町 1 - 6 - 3

代表者：支店長 徳能 大介

業 種：金融業、保険業

従業員数：正規職員 10人（男性7人、女性3人）
非正規職員 2人（男性0人、女性2人）

企業等PR

当行は、経営理念である「宮城県の中小企業の支援・育成」のもと、経営ビジョンとして「人で勝負する銀行」を掲げ、職員一人ひとりが楽しみながら仕事に取り組み、自己実現と成長を後押しする会社を目指しています。多様な職員が成長することにより当行の成長、そして地域の発展へつなげ地域経済の活性化に貢献してまいります。

ワーク・ライフ・バランス推進のための取組

- ・長時間労働を防止しメリハリある働き方を目指して、定時退行日や最終退行時間の設定、勤務間インターバル制度等を導入しています。
- ・有給休暇が取得しやすい環境整備のため、半日休暇制度やライフイベント休暇（ハートフル休暇、スクールイベント休暇、リフレッシュ休暇等）を導入しています。
- ・男性職員の育児休業について、対象者と所属長への個別案内や社内イントラネットで取得者紹介を行うなど取得促進に取り組むことで、男女共に 100%取得継続中です。
- ・仕事と育児・介護との両立支援の一環として、時短勤務制度や勤務エリアコース選択制度を導入しています。
- ・育児休業者のフォローアップセミナーの開催や自己啓発支援等を通して、育児休業者のスムーズな復職とキャリア形成に向けたサポートを行っています。
- ・職員の福利厚生の充実、地域の待機児童解決に向けた地域貢献を目的として、企業主導型保育施設「ちゃいるどらんど南小泉じもと保育園」を設置しています。
- ・職員の家族が仕事や銀行への理解を深めると共に、職場内の家庭参画意識醸成を目的として、職員の家族を対象とした「仙台銀行ファミリーデー」を開催しています。
- ・銀行業務において女性比率が少ない業務へ積極的に配置し研修を充実させるなど、性別に関係なく多様な人材が活躍し能力を発揮できるよう、幅広い業務における職員の活躍を推進しています。



いしのまきイクボス宣言書

私は、職場で共に働く仲間のワーク・ライフ・バランスを考え、自らも仕事と私生活を楽しむ「イクボス」となることを宣言します。

- 1 育児や介護、家事などの家庭生活と仕事を両立できるよう、働きやすい職場環境づくりに取り組みます。
- 2 情報共有やコミュニケーションを円滑にし、チームワークで業務を遂行します。
- 3 業務の効率化による生産性の向上を実施し、時間外勤務の縮減や積極的な休暇制度の活用を推進します。



職員が公私共に充実した生活を送れるよう、活発なコミュニケーションをベースとした働きやすい職場環境づくりに努めます。

令和 6 年 11 月 1 日



宣言者 株式会社 仙台銀行石巻支店

支店長 徳能 大介