

1 進捗に関する成果

重点課題	施策の方向	H25年度 主な取組実績	H26年度 主な取組実績	指標項目		策定時 (H22)	H25	H26	目標値 (H28)	
重点課題1 男女共同参画に関する意識の高揚と教育・学習の推進	(1) 学校、家庭、地域の連携による教育・学習機会の拡充	・学校における人権教育や道徳教育 ・職業体験等の活用 ・家庭教育学級	・学校における人権教育や道徳教育 ・職業体験等の活用 ・家庭教育学級	1	中学校の生徒会における女性割合	会長	9.5%	30.0%	30.0%	—
	(2) 男女共同参画の視点立った意識の啓発と表への配慮	・「男女共創セミナー」の開催 ・男女共同参画週間におけるPR活動	・「男女共創セミナー」の開催 ・男女共同参画週間におけるPR活動			役員	52.1%	54.1%	55.9%	—
	(3) 男女平等の視点に立った性に関する教育の充実	・性に関する「全体指導計画」の作成 ・高校生を対象とした性教育講座 ・スクールカウンセラーの配置	・性に関する「全体指導計画」の作成 ・高校生を対象とした性教育講座 ・スクールカウンセラーの配置	2	市が開催する男女共同参画関連イベント・セミナーの参加者及び男性の参加割合	参加者数	416人	721人	867人	—
	(4) 男女の生涯にわたる心の健康支援	・健康相談や健康診査訪問指導	・健康相談や健康診査訪問指導			割合	14.4%	12.6%	5.8%	—
	(5) 市職員・教員への意識啓発の強化	・女性職員対象の男女共同参画啓発研修 ・ハラスメント防止に関する職員研修	・教職員対象の人権教育講演会 ・市職員対象の男女共同参画啓発研修 ・ハラスメント防止に関する職員研修	3	男女共同参画に関する出前講座の利用回数	0回	0回	1回	—	
重点課題2 政策形成及び方針決定の場への女性の参画促進	(1) 市の審議会・委員会等への女性の参画促進	・女性人材リストへ新規23人が登録	・女性人材リストへ新規11人が登録	1	審議会・委員会等への女性委員の登用率	24.6%	25.1%	25.5%	40.0%	
	(2) 市及び市の関係団体等における女性の参画促進	・審議会等の女性委員の登用促進の配慮 ・女性人材リストの活用の働きかけ	・審議会等の女性委員の登用促進の配慮 ・女性人材リストの活用の働きかけ	2	女性人材リスト登載者数	94人	120人	125人	150人	
	(3) 女性人材の育成	・女性対象の「女性人材育成セミナー」 ・女性起業セミナー ・市町村アカデミーへ市女性職員を派遣 ・市女性管理職(一般職)で新たに4人を登用	・女性対象の「女性人材育成セミナー」 ・女性起業セミナー ・市町村アカデミーへ市女性職員を派遣 ・積極的な女性管理職(一般職)の登用 ・女性職員の自己啓発による勉強会	3	市議会議員における女性議員の割合	6.3%	5.8%	6.9%	—	
				4	市の管理職における女性の割合	総数	6.3%	8.5%	8.7%	—
うち一般職	1.3%	4.9%	6.1%			—				
重点課題3 地域における男女共同参画の推進	(1) 男女共同参画による地域活性化の推進	・「男女共創セミナー」の開催 ・自治会等の役員に占める女性の割合の調査	・「男女共創セミナー」の開催 ・自治会等の役員に占める女性の割合の調査	1	子育て支援センターの数	5箇所	6箇所	6箇所	7箇所	
	(2) 男女共同参画に関する市民活動への支援の拡充	・市民活動団体、特に女性団体等と連携し、女性の自立に役立つ講演会・フォーラム	・市民活動団体、特に女性団体等と連携し、女性の自立に役立つ講演会・フォーラム	2	PTAの会長及び役員における女性の割合	会長	4.7%	16.9%	17.5%	—
	(3) 国際交流・協力の推進	・国際交流団体活動支援 ・外国人窓口の設置 ・「いしのまき多文化共生推進基本計画」策定 ・「多文化共生シンポジウム in 石巻」の開催 ・内閣府主催の青年国際交流事業「グローバルリーダー育成事業」	・国際交流団体活動支援 ・外国人窓口の設置 ・「いしのまき多文化共生推進計画事業として「じゃばNeeds塾」(日常使える日本語教室)を実施 ・外国人のためのストレスケア教室			役員	33.5%	44.7%	39.9%	—
役員				51.7%	59.6%	59.7%	—			
3	自治会等役員に占める女性の割合	15.8%	18.6%	19.6%	20%以上					
重点課題4 働く場における男女共同参画の推進	(1) 働く場における男女共同参画の環境整備	・ハローワーク石巻の「マザーズコーナー」周知	・ハローワーク石巻の「マザーズコーナー」周知 ・市職員研修「ワーク・ライフ・バランス」講話	1	家族経営協定締結農家数	3戸	2戸	4戸	10戸以上	
	(2) 働く女性の能力の向上と就業のための支援	・起業を目指す女性対象の女性起業セミナー ・自立した輝く女性のための支援講座(女性人材育成コース) ※共催事業	・起業を目指す女性対象の女性起業セミナー ・自立した輝く女性のための支援講座(女性人材育成コース全10回) ※共催事業 ・創業希望者向けの知識習得セミナー	2	保育士、看護師における男性の割合	保育士	1.0%	1.7%	1.7%	—
						看護師	8.6%	10.9%	10.4%	—
(3) 企業における女性の登用促進及び人材活用に向けた取組の推進	・特に実績なし	・自立した輝く女性のための支援講座(女性起業家コース全8回) ※共催事業	3	自分の職場が、仕事と家庭を両立するのに働きやすい職場だと思っている人の割合	85.0%	84.9%	82.8%	—		

重点課題	施策の方向	H25年度 主な取組実績	H26年度 主な取組実績	指標項目		策定時	H25	H26	目標値				
						(H22)			(H28)				
重点課題5 男女間におけるあらゆる暴力の根絶と被害者支援	(1)男女間におけるあらゆる暴力の根絶	<ul style="list-style-type: none"> <li>DV相談窓口のPRカード配布やDV被害防止啓発についてのパネル展</li> <li>高校生の男女間トラブルの要因及び正しい性知識の普及</li> <li>高校生を対象とするDV防止講演会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>DV相談窓口のPRカード配布やDV被害防止啓発についてのパネル展</li> <li>男女間の暴力根絶に関するセミナーへの協力</li> <li>高校生を対象とした性教育講座</li> <li>人権啓発事業の実施</li> </ul>	1	DVの内容について正しく理解している人の割合	91.8% (知っている+よく知っている)	90.8% (知っている+よく知っている)	97.8% (5選択肢中ひとつでも知っている)	—				
	(2)暴力被害者に対する支援の拡充	<ul style="list-style-type: none"> <li>DV相談窓口PRカード作成配布</li> <li>被災地におけるDV被害者等サポート講座</li> <li>「女性のための面接相談」へ事業協力</li> <li>暴力被害者に対する支援を厚くするため、検討会議を開催</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>DV相談窓口PRカード作成配布</li> <li>DV被害者へ各種カウンセリング事業周知</li> <li>「女性のための面接相談」へ事業協力</li> <li>暴力被害者に対する支援を厚くするため、検討会議を開催</li> </ul>			2	セクハラまたはDV被害に遭ったときの相談窓口を知っている人の割合	52.4%	34.4%	58.1%	—		
	(3)あらゆる場でのセクシュアル・ハラスメントをなくすための取組の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>学校現場におけるハラスメント防止に関する職員研修を実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>学校現場におけるハラスメント防止に関する職員研修を実施</li> <li>ハラスメント相談体制整備</li> </ul>										
重点課題6 子育て・介護・地域活動と仕事との両立の支援	(1)家庭生活・地域活動における男女の共同責任意識の醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>男性参加型啓発セミナー実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>男性参加型啓発セミナー実施</li> <li>「ワーク・ライフ・バランス」意識啓発アンケート調査</li> </ul>	1	延長保育の実施箇所数の受入定員			箇所	6箇所	7箇所	10箇所	8箇所	
	(2)子育て支援の充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>子ども医療費の助成対象年齢を拡大</li> <li>放課後児童クラブへの入所対象者の引上げ</li> <li>石巻子どもセンターを開設</li> <li>NPO団体が実施した「お産と子育てリソースマップ作成事業」に対し助成金を交付</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>延長保育、一時保育、乳児保育、障害児保育の充実</li> <li>放課後児童クラブの実施箇所の拡大</li> <li>認可外保育施設に対する支援</li> <li>子ども医療費助成の実施</li> <li>乳幼児健診の実施</li> </ul>			2	一時保育の実施箇所数の受入定員	箇所	4箇所	4箇所	4箇所	5箇所	
				定員	30人			30人	30人	40人			
				(3)高齢者や障害者の生活支援及び介護保険事業の充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>ひとりぐらし老人等緊急通報システム事業</li> <li>「食」の自立支援事業</li> <li>各種健康づくり事業</li> <li>介護予防、認知症対策事業</li> <li>各公民館における高齢者教室等の開催</li> <li>生活相談支援事業</li> <li>応急仮設住宅等入居者支援事業</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ひとりぐらし老人等緊急通報システム事業</li> <li>「食」の自立支援事業</li> <li>各種健康づくり事業</li> <li>介護予防、認知症対策事業</li> <li>各公民館における高齢者教室等の開催</li> <li>生活相談支援事業</li> <li>応急仮設住宅等入居者支援事業</li> </ul>	3	休日保育の実施箇所数の受入定員	箇所	0箇所	0箇所	1箇所	2箇所
									定員	0人	0人	19人	20人
	(4)ひとり親家庭等への支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>各種援助制度の周知</li> <li>母子家庭自立支援事業の実施</li> <li>相談体制の充実</li> <li>母子・父子家庭への児童扶養手当の支給</li> <li>母子・父子家庭への医療費助成</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>各種援助制度の周知</li> <li>母子家庭自立支援事業の実施</li> <li>相談体制の充実</li> <li>母子・父子家庭への児童扶養手当の支給</li> <li>母子・父子家庭への医療費助成</li> </ul>	5	子育て支援センターの数(再掲)	箇所	5箇所	6箇所	6箇所	7箇所			
6						放課後児童クラブの実施箇所と受入定員	箇所	28箇所	32箇所	33箇所	30箇所		
	定員	1,115人	1,464人	1,620人	1,195人								

中期 最重点課題1 復興施策における緊急対応事項	(1)震災復興に関するあらゆるレベルの審議の場への女性の参画推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>震災復興に関するあらゆる審議の場への女性参画推進について、積極的に関係各署へ働きかけ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>震災復興に関するあらゆる審議の場への女性参画推進について、積極的に関係各署へ働きかけ</li> </ul>	
	(2)長期にわたる応急仮設住宅生活者に対する生活支援における、男女共同参画の視点強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域福祉コーディネーターの配置</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域福祉コーディネーター配置事業</li> <li>仮設住宅エリア主任配置事業</li> <li>被災者生活支援調整会議の開催(月1回)</li> </ul>	
中期 最重点課題2 将来を見据えた男女共同参画の取り組み	(1)DV防止、子ども・高齢者虐待防止に関する施策の充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>虐待防止センターの設置</li> <li>児童虐待に関するリーフレットの配布</li> <li>専門カウンセリング事業</li> <li>虐待歴のあるハイリスク者に対する支援</li> <li>傾聴ボランティア活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>虐待防止センターの設置</li> <li>児童虐待に関するリーフレットの配布</li> <li>専門カウンセリング事業</li> <li>虐待歴のあるハイリスク者に対する支援</li> <li>傾聴ボランティア活動</li> </ul>	
	(2)市の女性幹部職員養成年次計画の策定	<ul style="list-style-type: none"> <li>特に実績なし</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>全女性職員を対象としたアンケート調査</li> <li>意欲と能力のある女性職員の登用推進</li> </ul>	
	(3)市職員の男女共同参画に関する理解及び市民への啓発促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>市職員対象の男女共同参画啓発研修(1回)</li> <li>各種の市民を対象としたセミナー</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>市職員対象の男女共同参画啓発研修(2回)</li> <li>市民を対象とした各種セミナー</li> </ul>	

