



# と も に

発行：令和6年3月29日

編集：復興企画部地域振興課

電話：95-1111（内線4245）

## 令和5年度男女共同参画推進の取組

### 石巻市男女共同参画推進審議会

本市では、石巻市男女共同参画推進条例に基づき、石巻市男女共同参画基本計画を策定し、男女共同参画社会の実現に向けた様々な事業の推進に取り組んでいます。

今年度は、8月10日に男女共同参画推進審議会を開催し、令和4年度の取組に対する意見及び評価をいただきました。基本目標ごとに「推進」、「やや推進」、「現状維持」、「後退」の4項目で評価をいただき、審議の結果、基本目標6項目に対する評価は「推進」が2項目、「やや推進」が1項目、「現状維持」が3項目という結果となり、令和4年度の取組全体としては「概ね妥当」という評価をいただきました。

そして、9月28日に男女共同参画推進審議会熊沢会長から市長に対する答申が行われ、「アフターコロナの時期に入り、対面での事業も実施しやすくなると思われることから、既存の事業を再開するだけでなく、現状に合わせた調整や企画を実施してほしい。」との意見をいただきました。

審議会からの意見を踏まえ、これからの取組をより効果的なものにしていけるよう、市民の皆さん、関係団体の皆さん、庁内各課の皆さんの協力をいただきながら取り組んでまいりますので、皆様のご協力をよろしくお願いいたします。



令和5年8月10日 審議会開催



令和5年9月28日  
審議会会長及び副会長から市長へ答申書を提出



### 女性活躍推進会議(第1回:R5.5.24 第2回 R5.8.29 第3回 R6.3.26)

委員の皆様から、女性活躍推進関連事業についてのご意見をいただき、各種施策に反映してまいりました。また、令和6年度に向けた事業については「事業内容は興味を持てるものが多いので、参加者を増やせるよう、周知方法等を検討してほしい」など様々なご意見をいただき、次年度に向けて活気ある会議となりました。

### 男女共同参画週間啓発事業(R5.6.23~R5.6.29)

男女が、職場や学校、地域、家庭で、それぞれの個性と能力を発揮できる「男女共同参画社会」を実現するため、啓発チラシ入りのポケットティッシュ配りや市役所1階にてパネル展を実施し、男女共同参画の普及・啓発を図りました。



性教育講話  
(桜坂高校全学年)



女性活躍推進セミナー  
(R6.3.22 開催)



Kaji×Kaji  
ハッピーシェアセミナー  
(R5.11.5 開催)



# 女性人材育成セミナー



女性が自らの意思と能力を高め、地域や職場などで活躍できる人材を育成するため「石巻市女性人材育成セミナー」を開催しました。働いている方や子育て中の方も安心して参加できるよう、託児スペースを設けながら、休日コース、平日コースの全6回実施し、延べ151名の方にご参加いただきました。

講座では、ホームページやチラシの作成、デジタルマーケティングの手法、エンパワーメントの高め方など幅広く学んでいただきました。

また、受講者同士が助け合い、ともに学ぶ姿が見られ、自身の知識が深まるだけでなく、スキルアップを目指す女性同士が繋がる良い機会となりました。

来年度もセミナーを開催しますので、興味のある女性の方はぜひ、参加をご検討ください。



## 性的マイノリティ研修

人権を尊重した性的マイノリティへの正しい知識と理解を促進することを目的に、令和6年1月17日に性的マイノリティ研修を開催しました。「私の経験を通して 共に生きるとは 性的話はみんなの話」と題し、講師(小野寺真氏:にじいろ CANVAS 共同代表)ご自身の経験から、これまで感じてきた想いや日々の葛藤等についてお話いただき、参加していただいた方からは、「普段聞く機会がないので、とても勉強になった」「体験談を聞くことができ、参考になった」などの意見を多くいただき、誰もが生き生きと暮らすことができる社会の実現に向け、市民の理解促進を図りました。



### パートナーシップ宣誓制度とは

パートナーシップ宣誓制度とは「性的マイノリティの方を含むカップルが、お互いにパートナーの関係にあると宣誓したことを自治体が証明する制度」です。

2015年11月に東京都渋谷区と世田谷区で施行され、宣誓した人が受領証等を提示することで、これまでに受けられなかった行政や民間のサービスが受けられるようになったり、社会的な配慮を受けやすくして、性的マイノリティの方が日常生活で感じている悩みや生きづらさの軽減につながるなどのメリットがあります。

また、パートナーの子ども等も家族とみなす「ファミリーシップ制度」を導入している自治体もあり、性的マイノリティの方々安心して自分らしく暮らせる社会を実現するため、制度の多様化が進んでいます。

男女共同参画  
豆知識



## イクボス研修

女性の職業生活における活躍を推進する体制の整備やワーク・ライフ・バランスの実現、仕事の効率化の事例等について学ぶことで、管理職をはじめ部下をまとめる立場の職員の意識と行動の変化を導くことを目的に、令和6年3月22日にイクボス研修を開催しました。研修では、実例を交えた「イクボス」の実践方法やワーク・ライフ・バランスを推進する上でのポイントなど、改めて自分自身の行動を振り返る時間となり、参加していただいた方からは「今日学んだ内容をしっかりと実践していきたい」などの意見をいただきました。

引き続き、働きやすい職場づくりや子育てしやすい地域づくりを推進するため、研修等を実施してまいりますので、皆様のご参加をお待ちしております。

