

令和5年度第20回庁議提案 審議・報告・その他
提出日：令和6年1月25日
担当部・課：産業部商工課〔内線3524〕

① 件名	プロフェッショナル人材雇用助成金の創設について									
② 施策等を必要とする背景及び目的（理由）	<p>【背景】 本市の産業全般において、人手不足が慢性化していることから、人手不足の解消のために、プロフェッショナル人材の専門知識を駆使して、事業の改善等を図る必要がある。</p> <p>【目的】 プロフェッショナル人材を積極的に雇用し、企業の経営体質の強化や新たな事業展開等の促進を図るもの。</p>									
③ 根拠法令及び総合計画又は個別計画との整合性	<p>【根拠法令】</p> <p>【〔総合計画との整合性 総合計画の位置付け：有・無〕 又は 〔個別計画との整合性〕】 第4章 多彩な人材が活躍し誇りと活気にあふれるまち 第6節 未来の産業を担う人材の確保と育成 1 関係機関との連携により人材を確保する</p>									
④ 提案に至るまでの経過（市民参加の有無とその内容を含む。）	<p>令和5年 4月 関係団体と調整 ～12月 10月 総合計画実施計画裁定（令和6年度～令和8年度） 令和6年 1月 令和6年度当初予算裁定</p>									
⑤ 主な内容	<p>市内事業者が、「宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点（※）」を活用し、民間人材ビジネス事業者を通じて、プロフェッショナル人材を雇用した場合の給与（基本給に限る）の一部を助成する。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>補助率</th> <th>支給額（1事業者につき1名まで）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>UIJ ターン雇用に対する助成</td> <td>1/2</td> <td>基本給3ヶ月分×1/2＝支給額（最大1,000千円）</td> </tr> <tr> <td>転居なし雇用に対する助成</td> <td>1/3</td> <td>基本給3ヶ月分×1/3＝支給額（最大750千円）</td> </tr> </tbody> </table> <p>※宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点…労働人口の減少で人材採用環境が厳しさを増す中、地域の産業支援機関、金融機関及び民間人材ビジネス事業者と連携し、県内企業の経営者が必要とする人材の採用を支援する機関。</p> <p>※プロフェッショナル人材…新たな商品・サービスの開発、その販売の開拓や、個々のサービスの生産性向上などの具体的な取組を通じて、企業の成長戦略を具現化していく人材（宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点の場合）</p>	区分	補助率	支給額（1事業者につき1名まで）	UIJ ターン雇用に対する助成	1/2	基本給3ヶ月分×1/2＝支給額（最大1,000千円）	転居なし雇用に対する助成	1/3	基本給3ヶ月分×1/3＝支給額（最大750千円）
区分	補助率	支給額（1事業者につき1名まで）								
UIJ ターン雇用に対する助成	1/2	基本給3ヶ月分×1/2＝支給額（最大1,000千円）								
転居なし雇用に対する助成	1/3	基本給3ヶ月分×1/3＝支給額（最大750千円）								
⑥ 実施した場合の影響・効果（財源措置及び複数年のコスト計算を含む。）	<p>【影響・効果】 事業者がプロフェッショナル人材を雇用することによって、経営体質の強化や新たな事業展開等が促進され、地域経済の成長につながる。</p> <p>【市財政への負担】（令和6年度当初予算額） 6,000千円 算定根拠：基本給625千円×3ヶ月分×補助率1/2×件数6件＝5,625千円 ≒6,000千円 （財源）令和6年度がんばる石巻応援基金</p>									

⑦ 他自治体の政策との比較検討	
【近隣市町村の実施状況】 県内においては、宮城県において実施。	
⑧ 今後の予定及び施行予定年月日	
令和6年2月	市議会第1回定例会に関係予算案について提案
3月	石巻市プロフェッショナル人材雇用助成金交付要綱制定 (施行予定年月日：令和6年4月1日)
4月～	事業開始
⑨ その他	