

問17 あなたの職場は、仕事と家庭を両立するのに、働きやすい職場だと思いますか。  
・どのような点でそう思いますか。(仕事に就いている方)

### 1. 大変働きやすいと答えた方の理由

- ・ あずかり先がない場合、職場に子どもをつれていける。
- ・ 家庭の事情で休んでも他の人に迷惑がかからない。上司がとてもいい人です！
- ・ 家庭の用事でも休みやすい。
- ・ 気がねなく仕事の調整ができる。
- ・ 勤務時間や休暇が充実しているため。
- ・ 経営者の理解があるため。
- ・ 交替制のため残業がない時は時間で帰ることができる。
- ・ 産休、育休、介護休暇等の制度が確立しているから。
- ・ 残業がなく、必要な時に休みがとれる。
- ・ 仕事仲間の安心感。
- ・ 子どもが帰ってくる時間まで仕事が終わるから。
- ・ 子どもの行事で休みがとれる。
- ・ 子供のことを優先してくれる。職場の仲間も協力的でお互い助け合う職場です。
- ・ 子供を見ながら自宅で仕事ができるから。
- ・ 子供達が独立しているので時間を気にせず仕事ができる。
- ・ 時間や出勤日、シフトの自由がきく。
- ・ 時間的に余裕がある。人間関係が良い。
- ・ 自営なので、ある程度融通がきく。
- ・ 社長が子育てに協力的であり、学校行事等のため休みを取りやすい。
- ・ 女性社員には、子供や家庭の用事がある時は優先してくれと言ってあります。
- ・ 他の人に迷惑かけずに有給をとることができる。(学校行事他)
- ・ 定期的に会社と組合との話し場があり、その立場で主張しあい規約・規則等働きやすい環境に努めている。
- ・ 定時で帰れる。土日休み。有給取りやすい。
- ・ 福利厚生が充実。
- ・ 有給が取りやすい。
- ・ 労働時間が短い。

### 2. どちらかといえば働きやすいと答えた方の理由

- ・ シフト制なので休みをとりたい時自由がきく。
- ・ スタッフ同士の支え合いが良い。雇用者の理解度が高い。雇用者の理解度が良い。
- ・ とりあえず地元での勤務の為。
- ・ パートで子供優先を納得して採用してもらえたから。でも自分が本当にやりたい仕事には就けなかった。
- ・ パート等で時間の調整が出来る。
- ・ 夏休み冬休み(正月)など充実している。
- ・ 家庭、学校等の用事があるときは休める。
- ・ 介護の義母のために時間調整をしてもらっている。
- ・ 会社が支援しているから。
- ・ 学校行事など予定が入っていて休みが欲しいときなどは、勤務交換を自由にみんな話し合いで決めることが出来る。
- ・ 環境が整備されている。
- ・ 休みが取り易い、帰宅時間があまり遅くない。
- ・ 休日(時間)がある程度自由にとれる。
- ・ 休日が希望でとれる。年休使用も問題なく出来る。用事があった時も時間休を使ったり聞き入れてもらえる。年休使用も問題なく出来る。用事があった時も時間休を使ったり聞き入れてもらえる。

- ・ 距離が近い。
- ・ 携帯電話に出れるので、緊急時等も連絡が取れ、動ける環境にあるため。
- ・ 拘束時間が短い。
- ・ 行事で休みたい時はかさならない限り休ませてもらえる。
- ・ 産休・育休が充実している。保育園がある。
- ・ 産休・育休制度があり、短縮勤務等も利用できる。
- ・ 残業も少なく、休みも取りやすい。
- ・ 仕事がきつい。賃金が安い。(仕事の割に)
- ・ 仕事が遅くても19時半には終わるから。
- ・ 仕事の日と休日がはっきり1年間わかるから予定がたてやすい。
- ・ 子どもが小学校に入学した時。学校行事で会社を休まれては困るとははっきり言われました。
- ・ 子どもの学校行事に合わせて、早めに申請すれば休ませてくれる。
- ・ 子どもを連れて仕事ができる。
- ・ 子供の学校行事などでの、遅刻早退について厳しく言われないから。
- ・ 子供の健診時等に比較的有給休暇を取りやすい。
- ・ 子供の行事等の参加に理解してもらっている。
- ・ 事務員さんに小6の子供がいますが、病気になった時は、親を休ませて子供の看病にあたらせる。孫を連れてくる社員もいます。忙しい時は、困りますが、困った顔は見せずに、孫に優しく話しかけたりするので、孫自体、会社に来ることを楽しんでいるようです。でも、節度が欲しいとは思いません。
- ・ 時間が定期的。
- ・ 時間の調整がしやすい。
- ・ 時間を操作できる。
- ・ 時間外労働が少ない。隔週のため、週末は休みがある。
- ・ 自営なので、多少の融通が利くので。
- ・ 自営業なので会社等で働くより、自由時間が取れる。
- ・ 自営業なので多少融通が利く。
- ・ 自宅から近い、上司が頼りがいがある。
- ・ 自分が以前していた仕事が活用されているから、会社もそれを求めているから。
- ・ 自分で経営している会社!!社員に良かれと思い乍ら指導している。
- ・ 自由が利く。しかし、代理がないので休み難い。
- ・ 自由な時間がある。
- ・ 就業規則を定めている。
- ・ 週休二日制。安定した収入。安定した収入。
- ・ 住職近接、残業なし。
- ・ 従事している人は、皆、主婦の方が多いので、それぞれ家庭環境に合わせて働きやすい。
- ・ 女性が少ないため、大事にして休日等も多い。
- ・ 女性が多い職場なので、職員同士の協力ができる。
- ・ 女性中心の職場のため。
- ・ 職場が近くて、半日のパートだから。
- ・ 職場が石巻にある。
- ・ 職場に慣れ親しんでいるため。
- ・ 職場の理解を得られやすい。
- ・ 人間関係が良い。量的に心身負担少ない。
- ・ 精神的な苦勞が少ないから。
- ・ 男性でも育児休暇がある。
- ・ 都合でのシフト調整が容易。
- ・ 都合で休みたいとき互いに休みを代わってくれてみんな協力的だから。
- ・ 土日、祝日休み、定時で帰る事ができる。
- ・ 働く時間が決まっている、休みが決まっている。
- ・ 特別な仕事なのでそれをまわりが理解してくれているから余った時間の使い方も自由である。

- ・内職をしているので、自由時間があるので。
- ・年休制度などがあるので家庭での用事を年休を使って処理することができる。
- ・農家なので人のやりくりは可能です。
- ・農家もしているので、それに合わせての休みが取れる、家族への特変も、勤務変更が可能。
- ・畑が家の近くにある。
- ・比較的自由に休みが取れる為、長期も場合により可能。有休以外に介護休暇積立休暇が有り利用可能。
- ・病院など行く時など、こころよく休ませてくれる。
- ・福利厚生面が確立されている。その他、上司及び同僚に思いやりがある。
- ・民間会社では働きやすい。
- ・夜勤が多い。
- ・有休が取得し易い。
- ・有給がしっかりしている。
- ・有給休暇が1 / 4日単位で取れる。
- ・融通がきく。
- ・用事があるときは、休める。今の会社は60歳を過ぎても働けるので感謝している。
- ・労働条件や服務規律が安心、充実していると思うので。

### 3. どちらかといえば働きにくいと答えた方の理由

- ・8時間労働となっても、通勤に片道50分。（朝7：00～夕20：00（通勤時間も含め））
- ・あまり休めない。
- ・遠隔地での勤務者が多い。
- ・家庭の用事などで休みを取りにくい。
- ・帰宅時間が遅くなる。人員を最低人数でやっているため、子供のことで急に休んだり出来ない。
- ・休みが少ない。
- ・休日があっても少ない人数なのでなかなか休みを取りにくい。
- ・給料面と休日面で。
- ・勤務時間が不規則な点。
- ・契約職員なので不安定。（経済及び育児時間・休暇）
- ・拘束時間が長い。
- ・三交替勤務だから。
- ・残業が多く、完全週休2日制でない。
- ・残業が多く給料が安い。
- ・残業をしてもつけられるときと、そうじゃない時がある。
- ・仕事が一番だという社長の考え方。国保の為、産休中も手当がなにも無かった。
- ・仕事の時間が一定ではない。
- ・子どもために休みが取れる環境ではない。男女平等とは同じ環境で同じ仕事をするのではないと思います。体質を配慮した環境、ストレスをためない、ためさせない職場が理想です。
- ・市内での仕事が少ない為、市外へと通勤し仕事するため急用や役所手続きなどを行う際は、仕事を休まなくては行けない。
- ・時間給なのでなるべく、長時間働かないと、一定の給料がもらえないので、体力的にも負担が大きい。（魚の加工業）
- ・自宅に仕事を持ってこないダメだから。（残業しない為にそういう事になる）
- ・自由に休むことができない。（ぎりぎりの人数での仕事なので休むと他の人に負担が多くなる）
- ・出勤時間が早く、帰宅も遅い。
- ・上司が女性でえこひいきがある。女性の上司は感情的である。年齢で差別する。
- ・人員不足によって急な業務になる。
- ・賃金が安い。
- ・通勤に時間がかかる。
- ・通勤距離が遠く、帰宅時間が遅くなる。仕事に神経を使うので、家庭とのバランスを取るのが難しそう。

- ・ 特別養護老人ホームで働いているが朝早い時は早く、夜までの仕事だと帰りが遅くなるため。また休みが決まってない為、日曜日休みがない時があるため。
- ・ 突発的な残業が多い。
- ・ 必要な時に休暇をとるのに、気兼ねする必要があるのではないかと思う。
- ・ 夜勤等がある。
- ・ 有給休暇があるのにもかかわらず、休みを簡単に取ることができない。
- ・ 労働時間が長いと疲れてしまって家事もおろそかになり、休みの日でも寝て過してしまう。
- ・ 労働時間が長く、年休が取りにくい。

#### 4. 働きにくいと答えた方の理由

- ・ 8時から17時就業が確立できていない。
- ・ コネだらけ。
- ・ パートなので自由がまったくナシ。
- ・ まだまだ核家庭が多いため子供を一人乳で留守させるのが不安と思います。
- ・ 営業時間が長い為シフトが交代が大変だと思う。
- ・ 家族が体調悪い時、休みをなかなかくれない。2週間くらい休みがない時が毎月ある。
- ・ 家庭を大事にするにはある程度休日が固定していないと辛い。現職は、前日夕方にならないと翌日の（休み含む）予定が分からない。
- ・ 会社が遠い。
- ・ 休みがとれない。
- ・ 休みが少ない。
- ・ 休みにくい。自分が休むと回りに迷惑がかかる。上司が男だから女の気持ちわかってもらえない。
- ・ 休みの希望や時間の希望がしにくい。
- ・ 休むと回りに迷惑がかかる。
- ・ 休日が少なく、有給休暇が取りにくい。
- ・ 休日が不定、残業が多い、自分の都合で動きづらい。
- ・ 給料安いのに拘束時間が長い。副業も出来ずに困っている。
- ・ 月給制ではないので、子供や家庭の用事で休めばお金に反映される。人が少ないので迷惑を掛ける。
- ・ 現在住み込みで農家の手伝い。
- ・ 残業が多い。人間関係。
- ・ 残業や時間外の活動に支障がでるため。
- ・ 仕事に振り回されて家事をする時間がない。夫にもっと家のことを手伝って欲しい。
- ・ 仕事優先です。家庭は二の次ですね。
- ・ 仕事量が多く残業が多い。
- ・ 私の所は、終了時間が決まっていない、仕事がなくなり次第で終わりなので、とても大変です。
- ・ 時間が不規則。
- ・ 就業時間が長い、有休があるのに使えない。
- ・ 終業時間が長い。休みがない。
- ・ 職場の状況は働きやすいのですが、遠方の為（片道2時間）両立はできない。
- ・ 職場への遊金時間がかかりすぎる。
- ・ 人材不足による過剰な労働時間。（サービス残業）
- ・ 責任のある立場上、休日出勤や残業等、仕事を優先することが多いため。
- ・ 代わりの事務職がない。
- ・ 単身赴任する環境のため。
- ・ 朝がはやく、夜遅くまでの仕事。
- ・ 通勤に2～3時間かかる。時間外労働賃金がもらえない。
- ・ 土日でも無料で働かなければいけないほど仕事があるから。
- ・ 働いている人間のことを考えていない、上の人間が・・・。
- ・ 不規則な時間の仕事。休みが少ない。
- ・ 夜勤がある。
- ・ 有給休暇があっても使える雰囲気でない。

- 利益のみ追求している。
- ある程度融通のきく場合もあれば、なかなかローテーションを作成しても人数的に少ない為、休みの予定を変更し出勤しなければならない。
- 休みが自由に取れる利点はあるが、賃金が安すぎる。
- 勤めはじめばかりだから。
- 仕事内容はきついと思うが、産休育休後も職場復帰している人は多い。反面やめる人も多く何が要因か不明。
- 自営業のため。
- 自分には家庭が無いので分からないということもありますが、職場で同僚を見ていると両立するのに働きやすそうと思うこともあるし、大変そうと思うこともあるから。
- 人とのコミュニケーション。
- 前例がない為。職場は働く場であると思う。
- 他の会社がどうか分からないから。
- 短時間の就業であるため。